

Nr. 76

Dt. 28.10. 2011

Bordi i Drejtorëve i KUR "Hidrodrini" SH.A-Pejë, konform Rregullores së brendshme të kompanisë Mbi Marrëdhënjen në Punë, e bazuar në Ligjin e Punës në Kosovë Nr. 03L-212, si dhe Udhëzimit Administrativ nr 09/2010 për Tatimin në të Ardhurat Personale të Ministrisë së Ekonomisë dhe Financave, nxjerr këtë:

**RREGULLORE Mbi Kompensimin e benificioneve dhe të ardhurave tjera e të punëtorve të KUR."Hidrodrini"SH.A.**

**Neni 1.**

**Dispozitat e përgjithshme**

Me këtë Rregullore përcaktohen kushtet, kriteret, procedurat dhe lartësia (vlera) e shpenzimeve të parasë në K.R.U. "Hidrodrini" SH.A. -Pejë për: Paga, udhëtime për qëllime zyrtare, gradime profesionale dhe ndihma solidare, trajnimimet dhe shkollimi.

**Neni 2.**

**Paga, kompensimi i pagës dhe të ardhurat e tjera**

1. I punësuar ka të drejtë në pagë, e cila përcaktohet me Kontratën e Punës, në pajtim me Ligjin e punës Nr.03/L-212, Kontratën Kolektive, Aktin e Brendshëm të Kompanisë.
2. Të drejtën për pagë, pagën shtesë, kompensimin në pagë dhe të ardhurat e tjera, i punësuar i realizon sipas marrëveshjes së arritur me punëdhënësin për punën e kryer dhe për kohën e kaluar në punë dhe rezultatet të punës, të përcaktuar me Kontratën e Punës.
3. Punëdhënësi duhet t'i paguajë femrave dhe meshkujve kompensimin e njëjtë për punën e vlerës së njëjtë, kompensim i cili mbulon pagën bazë dhe shtesat e tjera.

Punëdhënësi duhet të nxjerrë një deklaratë për çdo pagesë dhe çdo shtesë tjetër të paguar të të punësuarve. Pagat mund të paguhet përmes transferit bankar ose me para të gatshme me ç'rast punëdhënësi duhet të mbajë regjistrin për pagesat e bëra.

Pagat në Kosovë paguhet sipas valutës zyrtare në Euro (€).

Paga, paguhet në afatet e përcaktuara me Kontratë Kolektive, Aktin e Brendshëm të Punëdhënësit ose Kontratën e Punës, më së paku një (1) herë në muaj.

### Neni 3.

#### Pagat në bazë të suksesit në punë

Bazat për përcaktimin e suksesit në punë janë: sasia, cilësia, ekonomizimi në punë, kreativiteti dhe inovacionet. Suksesi në punë matet gjegjesisht vlerësohet për individin ose në mënyrë grupore sipas kritereve të përcaktuara paraprakisht të njohura për punëtorët para fillimit të kryerjes së punës.

### Neni 4.

#### Paga shtesë

1. Për punën më të gjatë se orari i plotë i punës, si dhe për punë në ditët e festave shtetërore dhe për punën e natës, i punësuarit ka të drejtë në pagë shtesë, në pajtim me Kontratën Kolektive dhe Kontratën e Punës.

2. Të punësuarit i takon paga shtesë në përqindje të pagës bazë, si më poshtë:

20 % në orë për kujdestari;

30 % në orë për punë gjatë natës;

30 % në orë për punë jashtë orarit;

50 % në orë për punë gjatë ditëve të festave; dhe

50 % përqind në orë për punë gjatë fundjavës.

Pagesa shtesë për punë gjatë fundjavës, festave dhe ditëve të lira sipas ligjit e përjashtojnë njëra- tjetrën.

I punësuarit mund të kërkojë nga punëdhënësi që në vend të pagës shtesë nga paragrafi 2. i këtij neni, kompensimi t'i bëhet me ditë pushimi.

Punëdhënësi mund të vendosë që një pjesë të punës jashtë orarit të kompensohet me ditë pushimi, në përputhje me përqindjet e parapara në paragrafin 2. të këtij neni. Kjo formë e kompensimit duhet të parashihet në Kontratën e Punës ose në Aktin e Brendshëm të Kompanisë.

Punëtorëve ju njihet e drejta e shtesës për përvojë në punë 0,5% të pagës bazë për çdo vit të plotë të përvojës në punë.

7. Shuma e kompensimit të shpenzimeve të ushqimit gjatë punës punëtorit i njifet në vlerë 2. 5 Euro për ditë pune.

## **Neni 5.**

### **Kompensimi i pagës**

1. I punësuar ka të drejtë për kompensim në pagë, në rastet si në vijim:

1.1 gjatë ditëve të festave në të cilat nuk punohet;

1.2 gjatë kohës së shfrytëzimit të pushimit vjetor;

1.3. gjatë aftësimit dhe përsosjes profesionale për të cilën është dërguar,

dhe

1.4. gjatë ushtrimit të funksioneve publike për të cilat nuk paguhet.

## **Neni 6.**

### **Kompensimi i pushimit mjekësor**

1.I punësuar në rast të sëmundjes ka të drejtë në pushim mjekësor të rregullt mbi bazën, deri në njëzet (20) ditë pune brenda një (1) viti me kompensim prej 100 % të pagës.

2.I punësuar ka të drejtë në pushim mjekësor pa pagesë sipas nenit 40 të Ligjit të punës, edhe për raste tjera.

3.I punësuar ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor që është si pasojë e lëndimit ose sëmundjes profesionale në punë e cila ndërlidhet me kryerjen e punëve dhe të shërbimeve për punëdhënësin me kompensim prej 70 % të pagës së tij.

4.I punësuar ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor sipas paragrafit 3 të këtij neni në kohëzgjatje prej dhjetë (10) deri në nëntëdhjetë (90) ditë pune.

5.Pagesa për kompensimin e pushimit mjekësor bie mbi punëdhënësin.

6.Të drejtat e përcaktuara sipas këtij neni mund të parashihen edhe me Kontratën Kolektive, Aktin e Brendshëm, por në asnjë rast nuk duhet të jenë më të ulëta se sa të drejtat e parapara me këtë ligj.

7.Dispozitat e këtij neni do të jenë të aplikueshme deri në kohën e hyrjes në fuqi të legjislacionit për mbrojtjen dhe kujdesin shëndetësor.

## **Neni 7.**

### **Kompensimi i pushimit të lehonisë**

Femra e punësuar gëzon të drejtën prej dymbëdhjetë (12) muajve, të pushimit të lehonisë.

